

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จัดทำโดย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568

1. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Man)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
1. การวางแผนกำลังคน	1.1 การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568	-ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2568	-ไม่ใช้งบประมาณ-	ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (1 ต.ค. 2567– 30 ก.ย. 2568)
2. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	2.1 การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	-ไม่มีการบรรจุในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2568	-ไม่ใช้งบประมาณ-	ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568)
3. การสรรหา	3.1 การสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างเป็น พนักงานจ้างเทศบาลตำบลสมหวัง	มีประกาศเทศบาลตำบลสมหวัง เพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน 1ราย ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568	-ไม่ใช้งบประมาณ-	ดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568)
4. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	4.1 การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	1. ดำเนินการการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 มีนาคม 2568 2.การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2568 ถึง 30 กันยายน 2568	-ไม่ใช้งบประมาณ-	ดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568)

1. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Man)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
5. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	5.1 การจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานเทศบาล	มี การดำเนินการจัดทำคู่มือแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานเทศบาล และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลสมหวังได้รับทราบ	-ไม่ใช้งบประมาณ-	ดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568)
6. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	6.1 การจัดสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและการบริการประชาชน	ดำเนินการจัดสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ มีพื้นที่สีเขียว ห้องน้ำสะอาด มีพื้นที่สูบบุหรี่ชัดเจน เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและการบริการ ประชาชน	-ไม่ใช้งบประมาณ-	ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568)
7. การรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น	7.1 การรับโอนพนักงานข้าราชการส่วน ท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น	รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน 1 ราย	-ไม่ใช้งบประมาณ-	ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568)

2. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
1. การอบรมเพิ่มศักยภาพแก่บุคลากร	1.1 โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	มีการดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากร เมื่อวันที่ 11-12 ก.ย.2568ณ เทศบาลตำบลสมหวัง อ.งทรา จ.พทลุง โดยมีพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ จำนวน 51ราย	63,000	ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (เมื่อวันที่ 11-12 กันยายน 2568)

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568

2. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
1. การอบรมเพิ่มศักยภาพแก่บุคลากร	1.5 โครงการส่งเสริมสถานศึกษาและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบแนวทางประกัน คุณภาพภายนอกในรูปแบบออนไลน์	บุคลากรของเทศบาลตำบลสมหวัง จำนวน 2 ราย เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานศึกษาและ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบแนวทาง ประกันคุณภาพภายนอกในรูปแบบออนไลน์ของ สนง.รับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพทางการศึกษา	-ไม่ใช้งบประมาณ-	ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (เมื่อวันที่ 12 ก.ค.2568)
2. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตประจำปี 2567	2.1 โครงการรณรงค์ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568	บุคลากรของเทศบาลตำบลสมหวัง จำนวน 50 ราย ร่วมกิจกรรม โครงการรณรงค์ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลสมหวัง โดยปลัดเทศบาลตำบลสมหวัง ชี้แจงและ แนวทางปฏิบัติงานเพื่อ ส่งเสริมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-ไม่ใช้งบประมาณ-	9 ธันวาคม 2567
	2.2 กิจกรรมประกาศเจตจำนงแสดงพลังต่อต้าน การทุจริตของ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาล ตำบลสมหวัง	บุคลากรของเทศบาลตำบลสมหวัง จำนวน 50 ราย ร่วมประกาศ เจตจำนงแสดงพลังต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลสมหวัง ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลสมหวัง โดยนายเทศมนตรีตำบลสมหวังชี้แจง และมอบนโยบายตามประกาศ ฯ	-ไม่ใช้งบประมาณ-	9 ธันวาคม 2567

ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568

1. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Man)

ประเด็นนโยบาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. การวางแผนกำลังคน	1. ส่วนราชการที่มีความประสงค์ปรับปรุงแผนอัตรากำลังในกรณี กำหนดตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ฯลฯ ยังขาดความเข้าใจในการ คำนวณจำนวนอัตรากำลังและปริมาณงานย้อนหลัง รวมถึงเหตุผลความจำเป็นในการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 2. การส่งเอกสารของส่วนราชการในการขอปรับปรุง	1. ควรมีการซักซ้อมรอบการส่งเอกสารให้ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและ อัตรากำลัง เพื่อให้มีเวลาในการจัดทำเอกสาร เข้าเสนอความเห็นขอตามการประชุมของจังหวัด 2. ควรมีการให้คำแนะนำองค์ความรู้ ขั้นตอนการเสนอแผนอัตรากำลังให้แก่เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการต่าง ๆ ในทิศทางเดียวกัน เพื่อลดขั้นตอน
2. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	ขาดบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้ง เนื่องจากมีผู้สอบแข่งขันได้น้อยหรือใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้หมดแล้ว ต้องกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เปิดสอบรอบต่อไป	ควรกำหนดให้ชั้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไม่เกิน 1 ปี และเปิดสอบ ทุกปี
3. การสรรหา	-ไม่มีปัญหาและอุปสรรค-	-ไม่มี-
4. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	1.การส่งผลคะแนนการประเมินล่าช้า 2.แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน มีความผิดพลาดในการคิดคะแนน ค่าคาดหวัง	1.วางกรอบระยะเวลาของการประเมิน ฯ ให้ชัดเจน 2.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการประเมิน ฯ
5. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	1. บุคลากรบางรายมีคุณสมบัติ แต่ยื่นผลงานล่าช้า ทำให้เสียเวลา เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. ขั้นตอนในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น มีมากเกินไปจนมีความ จำเป็น	1. สนับสนุนให้บุคลากรจัดทำผลงาน ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งในตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น 2. ลดขั้นตอน และกระบวนการในการแต่งตั้ง เลื่อนระดับที่สูงขึ้นให้ มีขั้นตอนและกระบวนการน้อยลง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในหน่วยงาน
6. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	-ไม่มีปัญหาและอุปสรรค-	-ไม่มี-
7. การรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการ ประเภทอื่น	-ไม่มีปัญหาและอุปสรรค-	-ไม่มี-

2. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ประเด็นนโยบาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. การอบรมเพิ่มศักยภาพแก่บุคลากร	ข้อจำกัดด้านงบประมาณ	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงาน เข้ารับการอบรม พัฒนา ศักยภาพ ผ่านระบบอบรมออนไลน์ เช่นการอบรม ผ่านระบบ Local Mocc ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และการอบรมผ่าน ระบบออนไลน์ของหน่วยงานอื่น ๆ โดยเลือกหลักสูตร/โครงการ/ กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่งานเป็นสำคัญ(ไม่ใช้งบประมาณ)
2. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2567	-ไม่มีปัญหาและอุปสรรค-	-ไม่มี-

จัดทำโดย งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลสมหวัง อำเภอกงหรา จังหวัด
พัทลุง