



ประกาศเทศบาลตำบลสมหวัง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลสมหวัง คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในด้านต่างๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ตั้งนั้น เทศบาลตำบลสมหวังจึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในแต่ละด้าน ดังนี้

๑.ด้านการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย สำนักปลัด เทศบาลตำบลสมหวัง ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาคน ตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลเป็นคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ เทศบาลตำบลสมหวัง ดังนี้

๑.๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลสมหวัง

๑.๒.จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย

๑.๓.ประกาศรับตอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่โดยการประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔.แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาเลือกสรรผู้ที่มีความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงานโดยมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการ

๒.ด้านการพัฒนา สำนักปลัด เทศบาลตำบลสมหวัง ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคคล เพื่อพัฒนา ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละตำแหน่ง ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ ที่สูง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ จนบรรลุเป้าประสงค์นโยบายขององค์กร และระดับชาติ ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒.กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร แต่ละตำแหน่ง

๒.๓. สร้างบนเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา

๒.๔.ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ

๒.๕.ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากร
ทุกส่วนราชการ

๓.ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ สำนักปลัด เทศบาลตำบลสมหวังต้องการ
วางแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เช่นแผน
ความก้าวหน้าในสายงาน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ บำเหน็จความดีความชอบ การพัฒนาระบบ
ฐานข้อมูลบุคลากร สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการเสนอ
แนวความคิดพัฒนาองค์กร และการยกย่อง ชมเชย เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือสร้างคุณประโยชน์ที่ติดต่อ
องค์กร และ สาธารชน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร ตามแนวทางการ
ปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑.ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้
บุคลากรทราบ

๓.๒.ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูล
บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๓.๓.จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค
และสามารถตรวจสอบได้

๓.๔.จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการ
อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

๓.๕.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการ
ทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็น
แบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๔.๑.แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน
ท้องถิ่นและข้อบังคับเทศบาลตำบลสมหวัง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๔.๒.ให้ผู้บังคับบัญชา มอบงานแก่ผู้ใต้บัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง
ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๓.ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘

ทั้งนี้ ให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลสมหวัง ดำเนินการรายงานผลการ
ดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้นายกเทศบาลตำบลสมหวัง ขอทราบภายใน
ตุลาคมของทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

๓๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายนิติธร ทองชิต)

นายกเทศมนตรีตำบลสมหวัง