

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลสมหวัง

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลสมหวัง มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้มีแนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี หรือ อิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยนำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาราย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะให้สภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวต่อบาปน้อยลง และความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากการยกย่องคนดีคนที่มี ความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานที่สูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๘) ใช้ระบบอุปถัมภ์ ในการทำงานบริหารงานบุคคลมีการนำระบบอุปถัมภ์เข้ามาใช้ในองค์กร เช่น รับบุคลากรเข้ามาทำงานในองค์กร รวมถึงการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ การโอนย้าย การแต่งตั้ง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – it) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต(United Convention Against Corruption – UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลงสาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้องยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม และวัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ

คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติและประชาชนเพื่อให้อำนาจประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต “Corruption Perceptions Index : CPI ” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจูงใจทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามทางทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

นอกจากยุทธศาสตร์ ๖ ยุทธศาสตร์แล้วยังมี มิติต่างๆที่แยกย่อยออกมานำไปจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๑ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) โดยมีภารกิจตามมิติต่างๆเป็นตัวกำหนดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๑ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ต่อไป

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะดังนี้

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ
- ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
 - ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ
 - ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ใน ๓ ลักษณะ
- ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต
 - ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
 - ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

- ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่
- ๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน
 - ๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
 - ๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการให้มีกิจการดังนี้
- ๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ในลักษณะดังต่อไปนี้
- ๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
 - ๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
 - ๒.๔.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
- ๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคคลในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - ๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๒.๕.๓ ดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ประกอบด้วย

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน โดย

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน โดย

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถได้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลกิจการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในตำบลสมหวัง

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Government)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายนอกและภายในองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๕)
เทศบาลตำบลสมหวัง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ให้บังเกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนในท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการปลูกฝังคุณธรรม-จริยธรรม	๕,๐๐๐	
		๑.๑.๒ โครงการปลูกฝังคุณธรรม-จริยธรรม	๕,๐๐๐	
		๑.๑.๓ รายงานผลการประเมิน ITA	-	
	๑.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๑.๒.๑ โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตาม พระราชดำริ	๑๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ โครงการห้วปั่นโตไปวัดพัฒนาคุณธรรม	๕,๐๐๐	
		๑.๒.๓ โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตาม พระราชดำริ	๑๐,๐๐๐	
	๑.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๑.๓.๑(๑) โครงการฝึกอบรมเด็กและเยาวชน	๑๐,๐๐๐	
		๑.๓.๑(๒) โครงการวันเด็กแห่งชาติ	๒๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓ โครงการปลูกฝังคุณธรรม-จริยธรรม	๕,๐๐๐	
		รวม	จำนวน ๙ โครงการ	๖๕,๐๐๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑(๑) มาตรการแสดงเจตนาธรรมเนียมในการนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการบริหารของผู้บริหารเทศบาล ตำบลสมหวังด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	-	
		๒.๑(๒) กิจกรรมคณะผู้บริหารร่วมประเมินคุณธรรม จริยธรรม (ITA)	-	
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑(๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของ นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด อปท. และ หัวหน้าส่วนราชการ	-	
		๒.๒.๑(๒) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	-	
		๒.๒.๑(๓) การควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศ บัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	
		๒.๒.๒(๒) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ- จัดจ้าง	-	
		๒.๒.๓ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด อปท. และหัวหน้า ส่วนราชการ	-	
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริการกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาตสั่ง การเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการรวมถึงการ บริการในด้านต่าง ๆ	-	
		๒.๓.๒ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของ นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และส่วนราชการ	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบ หรือรับ แจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๒(๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลประจำปี (LPA)	-	
		๒.๕.๒(๒) กิจกรรมตรวจประจำปีของสำนักงานตรวจ เงินแผ่นดิน/ปปช.	-	
		๒.๕.๓ คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานร้องเรียน ร้องทุกข์โดยผู้รับผิดชอบงานกฎหมาย (ตำแหน่ง บุคลากร)	-	
	รวม	จำนวน ๑๒ โครงการ	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ อุดหนุนองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเฉลิม (ศูนย์รวบรวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของ อปท.ระดับอำเภอ) ๓.๑.๒ จัดให้มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ป้าย ประชาสัมพันธ์และผ่านทาง Website ของเทศบาล ตำบลสมหวัง ๓.๑.๓ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางสถานีวิทยุ ชุมชนคนสมหวังและหอกระจายข่าวภายในหมู่บ้าน	๒๕,๐๐๐ - -	
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ เทศบัญญัติกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ๓.๒.๒ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ศูนย์ยุติธรรมชุมชน ๓.๒.๓ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์	- - -	
	๓.๓ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๑ โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓.๓.๒ ติดตามประเมินผลแผนพัฒนา	๑๐,๐๐๐ -	
	รวม	จำนวน ๘ โครงการ	๓๕,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มาตรการจัดทำรายงานควบคุมภายในประจำปี ๔.๑.๒ มาตรการจัดทำรายงานควบคุมภายในประจำปี	- -	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ มาตรการเปิดรับสอบแข่งขัน คัดเลือกพนักงานเทศบาล การประกาศผลสอบ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ ๔.๒.๒ การรายงานผลการใช้จ่ายเงินประจำปีให้ประชาชนรับทราบ ณ.ป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาล	- -	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรคณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงานเทศบาล ๔.๓.๒ โครงการพัฒนาบุคลากรคณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงานเทศบาล	๒๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๒ โครงการ	๔๐,๐๐๐	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๑.๑

๑. ชื่อโครงการ ปูปลูกฝังคุณธรรม-จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำงานในภาครัฐโดยเฉพาะ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ต้องมีคุณธรรม-จริยธรรม ในการทำงาน เพราะต้องนำนโยบายของรัฐบาลมาใช้ในการทำงาน โดยมีส่วนของภาคประชาชน ร่วมด้วย เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการบริการสาธารณะให้สูงสุดและเป็นธรรมกับประชาชนแล้ว คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ต้องมีคุณธรรม-จริยธรรมในการทำงานร่วมกับภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่มีคุณธรรม-จริยธรรม ให้กับประชาชนในพื้นที่
๒. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม-จริยธรรมในการทำงานให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ประชาชนในพื้นที่ นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ ดำรงชีพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสมหวัง พนักงานเทศบาล ประชาชนพื้นที่ตำบลสมหวัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. วางแผนจัดเตรียมโครงการ
๓. กำหนดหัวข้ออบรม
๔. สรุปผลในการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในพื้นที่มีคุณธรรมจริยธรรม
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสมหวัง พนักงานเทศบาล มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน
๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ประชาชนในพื้นที่ นำความรู้ที่ได้ไปดำเนิน

ชีวิต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๑.๒

๑. ชื่อโครงการ ปลุกฝังคุณธรรม-จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำงานในภาครัฐโดยเฉพาะ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ต้องมีคุณธรรม-จริยธรรม ในการทำงาน เพราะต้องนำนโยบายของรัฐบาลมาใช้ในการทำงาน โดยมีส่วนของภาคประชาชน ร่วมด้วย เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการบริการสาธารณะให้สูงสุดและเป็นธรรมกับประชาชนแล้ว คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ต้องมีคุณธรรม-จริยธรรมในการทำงานร่วมกับภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่มีคุณธรรม-จริยธรรม ให้กับประชาชนในพื้นที่
๒. เพื่อปลุกฝังคุณธรรม-จริยธรรมในการทำงานให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ประชาชนในพื้นที่ นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ ดำรงชีพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสมหวัง พนักงานเทศบาล ประชาชนพื้นที่ตำบลสมหวัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. วางแผนจัดเตรียมโครงการ
๓. กำหนดหัวข้ออบรม
๔. สรุปผลในการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในพื้นที่มีคุณธรรมจริยธรรม
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสมหวัง พนักงานเทศบาล มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน
๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ประชาชนในพื้นที่ นำความรู้ที่ได้ไปดำเนิน

ชีวิต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๑.๓

๑. ชื่อกิจกรรม การรายงานผลการประเมิน ITA

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความ ตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” และในปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตรวจสอบความโปร่งใสป้องกันการทุจริตการทำงานของเทศบาล
๒. เพื่อเพิ่มพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานของเทศบาล
๓. เพื่อชี้แนะแนวทางในการดำเนินงานของเทศบาลให้ถูกต้องตามที่ระเบียบต่างๆกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ตรวจสอบเอกสารการทำงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา
๒. ชี้แนะแนวทางการทำงานให้ถูกต้องตรงตามระเบียบกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด,กองคลัง,กองช่าง,กองศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ความโปร่งใสป้องกันการทุจริตการทำงานของเทศบาล
๒. เพิ่มพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานของเทศบาล
๓. ชี้แนะแนวทางในการดำเนินงานของเทศบาลให้ถูกต้องตามที่ระเบียบต่างๆกำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๒.๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปุ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมุ่งสร้างจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ทศนคติเชิงบวก รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับทุกกลุ่มในสังคม ควบคู่กับการปลูกฝังจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมที่ถูกต้องสร้างความตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริตและการรู้เท่าทันการทุจริตของสังคมไทย โดยอาศัยกลไกทางสังคมเป็นมาตรการในการลงโทษผู้กระทำผิดหรือผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น เทศบาลตำบลสมหวังจึงได้ดำเนินโครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ประชาชน
๒. เพื่อเสริมสร้างความตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริตให้แก่ประชาชน
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาในชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลสมหวังพร้อมบุคลากรเทศบาลตำบลสมหวังทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เขียนโครงการพร้อมจัดเตรียมโครงการ

๒. กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการอบรม เนื้อหาการอบรม ๓ ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์

๓. ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด

๔. รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสมหวัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในพื้นที่ตำบลสมหวังมีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๒. ประชาชนในพื้นที่ตำบลสมหวังสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๒.๒

๑. ชื่อกิจกรรม โครงการหิ้วปิ่นโตไปวัดพัฒนาคุณธรรม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยสภาพความเป็นอยู่ในปัจจุบันของคนส่วนใหญ่ในสังคม ต้องเร่งรีบและออกไปทำงานนอกบ้านเป็นประจำทุกวัน ทำให้ชาวพุทธส่วนใหญ่กำลังหลงลืมที่จะทำหน้าที่ชาวพุทธ ไม่ว่าจะเป็นการเข้าวัด ทำบุญ ฟังธรรมเทศนา จนทำให้เกิดปัญหาทางสังคมมากมายตั้งแต่ระดับครอบครัวไปจนถึงการทำงาน

เทศบาลตำบลสมหวัง ได้เล็งเห็นถึงปัญหานี้จึงได้จัดทำโครงการหิ้วปิ่นโตไปวัดพัฒนาคุณธรรม ด้วยการนำคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสมหวัง พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เดินทางไปทำบุญร่วมกับชาวบ้านตามวัดต่างๆ ในเขตเทศบาลตำบลสมหวัง ซึ่งจะเป็นการสร้างความเข้มแข็งในองค์กรตามหลัก “ถ้าจะปลูกพืชต้องเตรียมดิน จะกินต้องเตรียมอาหาร จะพัฒนาการต้องเตรียมคน จะพัฒนาคนต้องพัฒนาที่จิตใจ”

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสมหวัง พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา และเกิดจิตสำนึกในคุณธรรมความดี

๒. เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี และมุ่งหวังให้ทุกคนได้นำธรรมะไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน

๓. เพื่อดำรงรักษาไว้ซึ่งศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรเทศบาลตำบลสมหวังและประชาชนตำบลสมหวัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๒. ทำหนังสือเชิญคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสมหวัง พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ร่วมโครงการ

๓. ประเมินผลการจัดกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสมหวัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสมหวัง พนักงานเทศบาล มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน นำความรู้ที่ได้ไปดำเนินชีวิต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๒.๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมุ่งสร้างจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ทัศนคติเชิงบวก รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับทุกกลุ่มในสังคม ควบคู่กับการปลูกฝังจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมที่ถูกต้องสร้างความตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริตและการรู้เท่าทันการทุจริตของสังคมไทย โดยอาศัยกลไกทางสังคมเป็นมาตรการในการลงโทษผู้กระทำผิดหรือผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น เทศบาลตำบลสมหวังจึงได้ดำเนินโครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ประชาชน
๒. เพื่อเสริมสร้างความตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริตให้แก่ประชาชน
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาในชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลสมหวังพร้อมบุคลากรเทศบาลตำบลสมหวังทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เขียนโครงการพร้อมจัดเตรียมโครงการ

๒. กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการอบรม เนื้อหาการอบรม ๓ ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมายจัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์

๓. ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด

๔. รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสมหวัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในพื้นที่ตำบลสมหวังมีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๒. ประชาชนในพื้นที่ตำบลสมหวังสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๓.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดแนวทางและปรับปรุงวิธีการในการส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน โดยกำหนดจัดให้มีสภาเด็กและเยาวชนตำบล สภาเด็กและเยาวชนเทศบาล สภาเด็กและเยาวชนอำเภอ สภาเด็กและเยาวชนจังหวัด สภาเด็กและเยาวชนกรุงเทพมหานคร สภาเด็กและเยาวชนแห่งประเทศไทย ซึ่งมีโครงสร้างเชื่อมโยงกัน โดยให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน ภาคประชาสังคม ร่วมส่งเสริมสนับสนุนสภาเด็กและเยาวชน ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาเด็กและเยาวชน สภาเด็กและเยาวชนเทศบาล ทำหน้าที่ประสานงานกับสภาเด็กและเยาวชนอำเภอ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในด้านต่างๆ ของเด็กและเยาวชน ส่งเสริม สนับสนุน และเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านวิชาการ การศึกษา สุขภาพกีฬา อาชีพ และวัฒนธรรมในท้องถิ่นของเด็กและเยาวชน ส่งเสริม สนับสนุน ให้เด็กและเยาวชนได้แสดงความคิดเห็นหรือแสดงออกอย่างสอดคล้องกับความรู้ความสามารถที่พัฒนาไปตามวัยของเด็กหรือเยาวชน โดยเฉพาะเรื่องที่มีผลกระทบต่อเด็กและเยาวชน ตลอดจนการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นให้มีความรู้ความสามารถ รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม

สภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลสมหวังได้จัดตั้งตามกฎหมายดังกล่าว ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของเด็กเยาวชนในตำบลสมหวัง การพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชน จึงมีความจำเป็น เพื่อให้เป็นแกนนำ เป็นต้นแบบแก่เด็กและเยาวชน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ การจัดหาพื้นที่และเปิดโอกาสให้แกนนำเด็กเยาวชนได้พัฒนาตนเอง ตลอดจนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาคณะกรรมการสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลสมหวัง และกลุ่มแกนนำเด็กและเยาวชนตำบลสมหวัง ให้มีทักษะความสามารถในการทำงาน สร้างสรรค์กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชนและตนเองได้

๒. เพื่อสร้างกลไกความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลสมหวัง กับเด็กและเยาวชน ในตำบลสมหวังในการพัฒนาชุมชน สังคม

๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้เยาวชน ได้มีบทบาทและมีพื้นที่ในการทำกิจกรรม เพื่อพัฒนาตนเองและชุมชนอย่างต่อเนื่อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลสมหวัง แกนนำเด็กและเยาวชนตำบลสมหวัง พี่เลี้ยง และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ มีขั้นตอนดำเนินงานดังนี้

๑. ประชุมร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลสมหวังและคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนตำบลสมหวังในการกำหนดหลักสูตรคุณธรรม การพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลสมหวังและแกนนำเด็กและเยาวชน
๒. ประชาสัมพันธ์ให้คณะบริหารสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลสมหวัง แกนนำเด็กและเยาวชน ตำบลสมหวัง พี่เลี้ยงเข้าร่วม
๓. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความสัมพันธ์ภายในกลุ่ม ค่านิยมความซื่อสัตย์
๔. บรรยายถึงความสำคัญของการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลสมหวัง
๕. สรุปและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสมหวัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. แกนนำเด็กและเยาวชนมีทัศนคติ และมีความศรัทธาในตนเอง ในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างน้อยร้อยละ ๘๐
๒. มีกลไกความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลสมหวังและศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนตำบลสมหวัง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑.๓.๑(๒)

๑. ชื่อโครงการ โครงการวันเด็กแห่งชาติ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

“วันเด็กแห่งชาติ” เป็นวันที่ภาครัฐต้องให้ความสำคัญแก่เด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นอนาคตของชาติ โดยต้องช่วยกันส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพ สามารถรณรงค์สังคมไทยไปสู่เป้าหมายอันพึงปรารถนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลสมหวัง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของ “วันเด็กแห่งชาติ” ดังกล่าว จึงร่วมกับ ผู้นำชุมชน กำนันผู้ใหญ่บ้าน โรงเรียนในพื้นที่ ภาคเอกชน และทุกส่วนราชการในพื้นที่ กำหนดจัดงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนและผู้รับผิดชอบต่ออนาคตของเด็กได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็กและเยาวชนในการเลี้ยงดู อบรมสั่งสอน และให้เด็กและเยาวชนมีโอกาแสดงออกถึงความสามารถในด้านต่างๆ อีกทั้งได้ตระหนักถึงวินัยหน้าที่ของตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเด็กในพื้นที่และเพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเห็นความสำคัญในการพัฒนาเด็ก

๒. เพื่อส่งเสริมการแสดงออกของเด็กเยาวชนในด้านทักษะการศึกษา ด้านศิลปะ และด้านกีฬานันทนาการ

๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ตระหนักถึงวินัยหน้าที่ของตนเอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลสมหวัง ที่มาร่วมงานได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกัน และมีความกล้า แสดงออก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๒. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ

๓. ประชุมกำหนดกิจกรรมต่างๆ

๔. จัดเตรียมสถานที่จัดงานวันเด็กแห่งชาติ

๕. ประสานหน่วยงานบุคคลที่เกี่ยวข้องในการสนับสนุนของรางวัลแก่เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. กระตุ้นให้หน่วยงานสถาบันต่างๆตลอดจนประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็ก
๒. เด็กและเยาวชนมีโอกาสและกล้าแสดงออกด้านความรู้ความสามารถในด้านต่างๆ
๓. เด็กและเยาวชนเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองและได้มีโอกาสเข้าร่วมงานวันเด็กในพื้นที่ของตนเอง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๓.๓(๑)

๑. ชื่อโครงการ ปลุกฝังคุณธรรม-จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำงานในภาครัฐโดยเฉพาะ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ต้องมีคุณธรรม-จริยธรรม ในการทำงาน เพราะต้องนำนโยบายของรัฐบาลมาใช้ในการทำงาน โดยมีส่วนของภาคประชาชน ร่วมด้วย เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการบริการสาธารณะให้สูงสุดและเป็นธรรมกับประชาชนแล้ว คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ต้องมีคุณธรรม-จริยธรรมในการทำงานร่วมกับภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่มีคุณธรรม-จริยธรรม ให้กับประชาชนในพื้นที่
๒. เพื่อปลุกฝังคุณธรรม-จริยธรรมในการทำงานให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ประชาชนในพื้นที่ นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ ดำรงชีพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสมหวัง พนักงานเทศบาล ประชาชนพื้นที่ตำบลสมหวัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. วางแผนจัดเตรียมโครงการ
๓. กำหนดหัวข้ออบรม
๔. สรุปผลในการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในพื้นที่มีคุณธรรมจริยธรรม
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสมหวัง พนักงานเทศบาล มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน
๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ประชาชนในพื้นที่ นำความรู้ที่ได้ไปดำเนิน

ชีวิต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๑(๑)

๑. **ชื่อมาตรการ** มาตรการแสดงเจตนาธรรมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลสมหวังด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลสมหวัง เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น และคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้มีการดำเนินการจัดทำมาตรการแสดงเจตนาธรรมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลสมหวัง ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารเทศบาลตำบลสมหวัง แสดงเจตนาธรรมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลสมหวังสู่การรับรู้ของสาธารณชน

๓. เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลสมหวัง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สภาเทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. นายกจัดเตรียมการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานต่อสภาเทศบาลตำบลสมหวัง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. แสดงให้เห็นถึงเจตนาารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๑(๒)

๑. ชื่อมาตรการ กิจกรรมคณะผู้บริหารร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท.(ITA)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีมากมายหลายด้าน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท.(ITA) ก็มีหลายภาคส่วน ผู้ที่มีส่วนได้เสียกับทางเทศบาลในรูปแบบต่าง ไม่ว่าจะเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนกับค่าตอบแทนทางเทศบาล หรือ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ฯลฯ รวมถึงคณะผู้บริหาร ของเทศบาลการนี้ทางผู้บริหารได้เห็นถึงความสำคัญเรื่องประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท.(ITA) เป็นอย่างมาก

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตรวจสอบจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับเทศบาลจำนวนเท่าไร
๒. เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมากรอกแบบประเมิน ณ เทศบาล ตามวันและเวลาดำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทราบจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับเทศบาลจำนวนเท่าไร
๒. ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๒.๑(๑)

๑. ชื่อมาตรการ ออกคำสั่งมอบหมายงานของ นายก อปท. ปลัด อปท.และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการมอบหมายงานที่นอกเหนือจากมาตรฐานตำแหน่งโดยการทำงานของ อปท. เน้นความโปร่งใสเป็นที่ตั้ง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมเน้นความเสมอภาคในการบริการประชาชน มีการกำหนดตำแหน่งแต่ละหน้าที่ และยังมีมีการมอบหมายที่นอกเหนือจากตำแหน่งอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน
๒. เพื่อความสะดวกในการติดตามงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นายก อปท,ปลัดเทศบาล,หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งเทศบาล
๒. ส่งคำสั่งมอบหมายงานแก่บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ลดขั้นตอนในการทำงาน
๒. ความสะดวกในการติดตามงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๒.๑(๒)

๑. ชื่อมาตรการ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นการบริหารงานบุคคลเป็นส่วนที่สำคัญมากเพราะองค์กรจะดีได้ต้องมีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและงานจะออกมาแบบมีประสิทธิภาพ หากไม่มีการคัดเลือกบุคลากรเก่งเข้ามาแล้วความเสียหายจะตกกับองค์กรโดยตรง แต่ถ้าบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ องค์กรก็จะดำเนินงานไปด้วยความเรียบร้อย การบริการต่อประชาชนก็จะออกมาในทิศทางที่ดี การบริหารงานบุคคลต้องยึดหลักคุณธรรม ไม่ใช่หลักอุปถัมภ์ ไม่ว่าจะเป็นการบรรจุแต่งตั้ง การโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนขั้นเงินเดือน และการมอบหมายงาน เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล
๒. เพื่อความโปร่งใสการบริหารงานบุคคล
๓. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการบริหารงานบุคคล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นายก อบท, ปลัดเทศบาล, ปลัดเทศบาล, หัวหน้าส่วนราชการ, พนักงานเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการในการทำงานแต่ละเรื่อง
๒. เรียกประชุมคณะกรรมการในการทำงานงานบุคคล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เสริมสร้างความเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล
๒. ความโปร่งใสการบริหารงานบุคคล
๓. เสริมสร้าง ความเข้าใจในการบริหารงานบุคคล

*หมายเหตุ ลำดับที่ ตามช่องโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๕)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๒.๒(๑)

๑. ชื่อมาตรการ ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การเบิกจ่ายงบประมาณของเทศบาลต้องเป็นไปตามเทศบัญญัติประจำปีแต่ละปี โดยมีเจ้าหน้าที่งบประมาณเป็นผู้ควบคุมการเบิกจ่าย เพื่อให้การเบิกจ่ายเป็นไปตามโครงการพัฒนาที่อยู่ในเทศบัญญัติอย่างถูกต้องและเรียบร้อย เป็นต้องมีมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณ นี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามระเบียบราชการ
๒. เพื่อช่วยเหลือการติดตามโครงการพัฒนาที่อยู่ในเทศบัญญัติให้ถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

โครงการ/งบประมาณ ในเทศบัญญัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำเทศบัญญัติประจำปี
๒. เจ้าหน้าที่งบประมาณควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ
๒. ช่วยเหลือการติดตามโครงการพัฒนาที่อยู่ในเทศบัญญัติ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๒.๒(๒)

๑. ชื่อมาตรการ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การจัดซื้อ-จัดจ้าง วัสดุอุปกรณ์ต่างๆในเทศบาลต้องมีการดำเนินการตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยให้มา ไม่ว่าจะการจัดซื้อวัสดุที่เป็นครุภัณฑ์ หรือวัสดุต่างๆ เพื่อให้การจัดซื้อ-จัดจ้างเป็นที่โปร่งใสต้องมีการประกาศตามจุดป้ายประชาสัมพันธ์ ของเทศบาล เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ-จัดจ้างของเทศบาล

๒. เพื่อความถูกต้องตามระเบียบฯในการดำเนินงานพัสดุของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุฯ โครงการ ต่างๆ ณ.ป้ายประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ความโปร่งใสในการจัดซื้อ-จัดจ้างของเทศบาล

๒. ความถูกต้องตามระเบียบฯในการดำเนินงานพัสดุของเทศบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๒.๓

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์ปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด อปท.และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำงานบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นายก อปท. มีอำนาจสูงสุดในการทำงานของ อปท.แต่ละพื้นที่ที่สามารถมอบหมายให้ ปลัด อปท. และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อการปฏิบัติงานได้รวดเร็วขึ้นและมีคุณภาพมากขึ้น และช่วยเพิ่มการตัดสินใจในแต่ละภารกิจงานอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจในแต่ละภารกิจงาน
๒. เพื่อเพิ่มความรวดเร็วในการตัดสินใจในการบริการสาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กระจายอำนาจจากผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบมอบหมายงานของนายก อปท. ปลัด อปท. หัวหน้าส่วนราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. กระจายอำนาจในการตัดสินใจในแต่ละภารกิจงาน
๒. เพิ่มความรวดเร็วในการตัดสินใจในการบริการสาธารณะ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๓.๑

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการมอบอำนาจ อนุมัติสั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ รวมถึงการบริการในด้านต่างๆ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ต้องร่วมมือกันปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกและถูกต้อง

๒. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปรับปรุงขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. ประชุมคณะทำงานฯ

๓. ประกาศกำหนดระยะเวลาการให้บริการ

๔. ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกและถูกต้อง

๒. การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๓.๒

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำงานบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นายก อบท. มีอำนาจสูงสุดในการทำงานของ อบท.แต่ละพื้นที่ที่สามารถมอบหมายให้ ปลัด อบท. และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อการปฏิบัติงานได้รวดเร็วขึ้นและมีคุณภาพมากขึ้น และช่วยเพิ่มการตัดสินใจในแต่ละภารกิจงานอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจในแต่ละภารกิจงาน
๒. เพื่อเพิ่มความรวดเร็วในการตัดสินใจในการบริการสาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กระจายอำนาจจากผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบมอบหมายงานของนายก อบท. ปลัด อบท. หัวหน้าส่วนราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. กระจายอำนาจในการตัดสินใจในแต่ละภารกิจงาน
๒. เพิ่มความรวดเร็วในการตัดสินใจในการบริการสาธารณะ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๕.๒(๑)

๑. ชื่อกิจกรรม การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลประจำปีงบประมาณ (LPA)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การประเมินองค์การเป็นการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของ อปท. ตรวจสอบความโปร่งใสในการทำงาน การบริการประชาชน การบริการสาธารณะ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องถูกระเบียบตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดของแต่ละชั้นงาน ดังนั้นการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลประจำปีงบประมาณ(LPA) จึงเป็นกิจกรรมที่สำคัญในการตรวจสอบความโปร่งใสการทำงาน of เทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตรวจสอบความโปร่งใสป้องกันการทุจริตการทำงาน of เทศบาล
๒. เพื่อเพิ่มพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงาน of เทศบาล
๓. เพื่อชี้แนะแนวทางในการดำเนินงาน of เทศบาลให้ถูกต้องตามที่ระเบียบต่างๆกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตรวจสอบการทำงาน of เทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ตรวจสอบเอกสารการทำงาน in ปีงบประมาณที่ผ่านมา
๒. ชี้แนะแนวทางการทำงานให้ถูกต้องตรงตามระเบียบกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ความโปร่งใสป้องกันการทุจริตการทำงาน of เทศบาล
๒. เพิ่มพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงาน of เทศบาล
๓. ชี้แนะแนวทางในการดำเนินงาน of เทศบาลให้ถูกต้องตามที่ระเบียบต่างๆกำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๕.๒(๒)

๑. ชื่อกิจกรรม ตรวจสอบประจำปีของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน(สตง.)/ปพช.

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์ที่ได้รับการกระจายอำนาจจาก ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาระดับตำบล โครงสร้างพื้นฐาน ไม่ว่าจะเป็น ถนน ไฟฟ้า ประปา ผู้สูงอายุ ชยะ ฯลฯ งบประมาณเข้ามาสู่องค์กรในรูปแบบต่างๆ มากมาย จึงเป็นเหตุให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน(สตง.) มีการตรวจสอบงบประมาณการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามแนวทางที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตรวจสอบความโปร่งใสป้องกันการทุจริตการทำงานของเทศบาล
๒. เพื่อเพิ่มพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานของเทศบาล
๓. เพื่อชี้แนะแนวทางในการดำเนินงานของเทศบาลให้ถูกต้องตามที่ระเบียบต่างๆกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตรวจสอบการทำงานของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ตรวจสอบเอกสารการทำงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา
๒. ชี้แนะแนวทางการทำงานให้ถูกต้องตรงตามระเบียบกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด,กองคลัง,กองช่าง,กองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ความโปร่งใสป้องกันการทุจริตการทำงานของเทศบาล
๒. เพิ่มพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานของเทศบาล
๓. ชี้แนะแนวทางในการดำเนินงานของเทศบาลให้ถูกต้องตามที่ระเบียบต่างๆกำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๕.๓

๑. ชื่อโครงการ ศูนย์ร้องเรียนร้องทุกข์,คำสั่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานร้องเรียนร้องทุกข์โดยผู้รับผิดชอบงานกฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลแต่ละพื้นที่ ล้วนมีปัญหาที่แตกต่างกันไปในแต่ละด้าน การทำงานล้วนมีผลกระทบต่อประชาชนในพื้นที่ เป็นเหตุให้เกิดความไม่พอใจในการบริการด้านต่างๆ ต่อประชาชน บางครั้งมีการร้องเรียนในหลายๆเรื่องจึงมีความจำเป็นที่ต้องตั้งศูนย์ร้องเรียนร้องทุกข์เพื่อคลี่คลายปัญหาในแต่ละด้าน บางกรณีมีการตั้งคณะกรรมการขึ้นมาเพื่อแก้ไขปัญหาในเรื่องที่ร้อง มีระยะเวลากำหนดการในการแก้ไขปัญหาที่ร้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบถึงปัญหาของประชาชนในพื้นที่
๒. เพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนอย่างตรงจุดที่ร้องเรียน
๓. เพื่อเป็นตัวแทนประสานการแก้ไขปัญหาไปยังหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แก้ไขปัญหาเรื่องเรียน-ร้องทุกข์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ตั้งศูนย์ร้องเรียน-ร้องทุกข์ในเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. รับทราบถึงปัญหาของประชาชนในพื้นที่
๒. แก้ไขปัญหาให้ประชาชนอย่างตรงจุดที่ร้องเรียน
๓. เป็นตัวแทนประสานการแก้ไขปัญหาไปยังหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๑.๑

๑. ชื่อโครงการ อุดหนุนองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเฉลิม (ศูนย์รวบรวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของ อปท. ระดับอำเภอ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่ท้องถิ่นอำเภอได้ดำเนินการศูนย์รวบรวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของ อปท.ระดับอำเภอเพื่อความโปร่งใส ชัดเจน มีประสิทธิภาพสามารถตรวจสอบได้ และเป็นศูนย์ประสานงานการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกด้าน จึงขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อใช้จ่ายในศูนย์รวบรวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของ อปท.ระดับอำเภอ มายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรวบรวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของ อปท. ในอำเภอ
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของ อปท. ในอำเภอ
๓. เพื่อความโปร่งใสในการกระจายข้อมูลสู่ในอำเภอ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

อุดหนุนศูนย์รวบรวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของ อปท.ระดับอำเภอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. อุดหนุนศูนย์รวบรวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของ อปท.ระดับอำเภอ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. รวบรวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของ อปท.ในอำเภอ
๒. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของ อปท.ในอำเภอ
๓. ความโปร่งใสในการกระจายข้อมูลสู่ในอำเภอ

*หมายเหตุ ลำดับที่ ตามช่องโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๕)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๑.๒

๑. ชื่อกิจกรรม จัดให้มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ป้ายประชาสัมพันธ์ และผ่านทาง Website ของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การประชาสัมพันธ์ของเทศบาลมีหลายช่องทางไม่ว่าจะเป็นป้ายประชาสัมพันธ์ ทาง Website หรือทางวิทยุชุมชน เพื่อการเผยแพร่งานที่ทางเทศบาลได้จัดดำเนินการตั้งแต่การเริ่มกระบวนการจนถึงสิ้นสุดกระบวนการ แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสต่อสาธารณะชน ทางเทศบาลเห็นความสำคัญจึงได้ดำเนินกิจกรรมนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านทางป้ายประชาสัมพันธ์ และผ่านทาง Website
๒. เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในกระบวนการ
๓. เพื่อเป็นช่องทางที่ให้ประชาชนเข้าถึงเทศบาลในช่องทาง Website(ระบบแสดงความคิดเห็น)

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการต่างๆผ่านทางป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง Website

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาสัมพันธ์ผ่านทางป้ายประชาสัมพันธ์ และผ่านทาง Website
๒. แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในกระบวนการ
๓. เป็นช่องทางที่ให้ประชาชนเข้าถึงเทศบาลในช่องทาง Website(ระบบแสดงความคิดเห็น)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๑.๓

๑. **ชื่อกิจกรรม** การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางสถานีวิทยุชุมชนคนสมหวังและหอกระจายข่าวภายในหมู่บ้าน

๒. **หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

การประชาสัมพันธ์ของเทศบาลมีหลายช่องทางไม่ว่าจะเป็นป้ายประชาสัมพันธ์ ทาง Website หรือทางวิทยุชุมชน เพื่อการเผยแพร่งานและการประชาสัมพันธ์เรื่องต่างๆที่เกี่ยวข้องกับทางเทศบาล เป็นการกระจายข่าวผ่านทางสายสัญญาณวิทยุชุมชนคนสมหวัง

๓. **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านทางวิทยุชุมชนคนสมหวังและหอกระจายข่าวภายในหมู่บ้าน
๒. เพื่อให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการทำงานของเทศบาล

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

ตำบลสมหวัง

๖. **วิธีดำเนินการ**

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ/ข่าวสาร ต่างๆผ่านทางวิทยุชุมชนคนสมหวัง

๗. **ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. **งบประมาณดำเนินการ**

-

๙. **ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด

๑๐. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ประชาสัมพันธ์ผ่านทางวิทยุชุมชนคนสมหวังและหอกระจายข่าวภายในหมู่บ้าน
๒. ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการทำงานของเทศบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๒.๑

๑. ชื่อมาตรการ เทศบัญญัติกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ออกเทศบัญญัติในพื้นที่ มาตรการออกเทศบัญญัติกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ เป็นการบังคับภายในตำบล ในเรื่องของกิจการต่างๆที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพภายในพื้นที่ เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาสุขอนามัยของประชาชนในพื้นที่และป้องกันการมีปัญหามาผลกระทบความเป็นอยู่ต่างๆตามมา จากการมีกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันรักษาสุขอนามัยประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง
๒. เพื่อควบคุมการเกิดกิจการที่เป็นอันตรายในพื้นที่
๓. เพื่อป้องกันปัญหาผลกระทบความเป็นอยู่ในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ควบคุมการเกิดกิจการที่เป็นอันตรายในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. มาตรการออกเทศบัญญัติกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ป้องกันรักษาสุขอนามัยประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง
๒. ควบคุมการเกิดกิจการที่เป็นอันตรายในพื้นที่
๓. ป้องกันปัญหาผลกระทบความเป็นอยู่ในพื้นที่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๒.๒

๑. ชื่อกิจกรรม ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ศูนย์ยุติธรรมชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นศูนย์กลางการตั้งศูนย์ต่างๆเป็นช่องทางในการให้บริการประชาชนในพื้นที่ มีศูนย์ที่ช่วยเหลือประชาชนเกี่ยวกับการร้องเรียนร้องทุกข์/ศูนย์ยุติธรรมชุมชน เพื่ออำนวยความสะดวกในการร้องเรียนร้องทุกข์ ของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกในการช่วยเหลือประชาชน
๒. เพื่อเสริมสร้างความยุติธรรมของในพื้นที่
๓. เพื่อเป็นช่องทางในการอำนวยความสะดวกในการร้องเรียนเรื่องต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เป็นช่องทางในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ร้องเรียนร้องทุกข์/ศูนย์ยุติธรรมชุมชน
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์
๓. รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. อำนวยความสะดวกในการช่วยเหลือประชาชน
๒. เสริมสร้างความยุติธรรมของในพื้นที่
๓. เป็นช่องทางในการอำนวยความสะดวกในการร้องเรียนเรื่องต่างๆ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๒.๓

๑. ชื่อกิจกรรม ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นศูนย์กลางการตั้งศูนย์ต่างๆเป็นช่องทางในการให้บริการประชาชนในพื้นที่ มีศูนย์ที่ช่วยเหลือประชาชนเกี่ยวกับการร้องเรียนร้องทุกข์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการร้องเรียนร้องทุกข์ ของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกในการช่วยเหลือประชาชน
๒. เพื่อเสริมสร้างความยุติธรรมของในพื้นที่
๓. เพื่อเป็นช่องทางในการอำนวยความสะดวกในการร้องเรียนเรื่องต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เป็นช่องทางในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ร้องเรียนร้องทุกข์
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์
๓. รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. อำนวยความสะดวกในการช่วยเหลือประชาชน
๒. เสริมสร้างความยุติธรรมของในพื้นที่
๓. เป็นช่องทางในการอำนวยความสะดวกในการร้องเรียนเรื่องต่างๆ

*หมายเหตุ ลำดับที่ ตามช่องโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๕)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๓.๑

๑. ชื่อโครงการ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็น การพัฒนาหมู่บ้านของประชาชนในพื้นที่ รวมถึงปัญหาที่เกินศักยภาพของชุมชน นำโครงการดังกล่าวมาบรรจุลงในแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลในแต่ละปี เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำร่างเทศบัญญัติประจำปีงบประมาณต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่
๒. เพื่อนำโครงการที่เกินศักยภาพของชุมชนมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลต่อไป
๓. เพื่อนำโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นมาจัดทำร่างเทศบัญญัติต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แผนพัฒนาท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ
๒. ลงพื้นที่รับทราบปัญหาความต้องการ
๓. ประชุมกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อคัดเลือกโครงการที่เหมาะสม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่
๒. นำโครงการที่เกินศักยภาพของชุมชนมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลต่อไป
๓. นำโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นมาจัดทำร่างเทศบัญญัติต่อไป

*หมายเหตุ ลำดับที่ ตามช่องโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๕)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๓.๒

๑. ชื่อกิจกรรม การติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การติดตามและประเมินผล ถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่ โดยที่ “การติดตาม” หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลเสียต่อการดำเนินการ ในส่วนของ “การประเมินผล” เป็นสิ่งหนึ่งที่สำคัญสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไขหรือการยุติการดำเนินการ

ดังนั้น การติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นตัวชี้ได้ว่าการพัฒนาจะเป็นไปในทิศทางใด ซึ่งการตรวจติดตามและประเมินผลโดยคณะกรรมการที่มาจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่นล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
๒. เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
๓. เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
๔. เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
๕. เพื่อความชัดเจนของแผนงาน
๖. เพื่อการพัฒนาแผนงาน
๗. เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการที่แท้จริง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. ห้วงเวลาในการติดตามและประเมินผลมีรายไตรมาส
๓. สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนา
๔. สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ
๕. เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบัน
๖. เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้หน่วยงานโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๒. ลดการทุจริต

*หมายเหตุ ลำดับที่ ตามช่องโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๕)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔.๑.๑

๑. ชื่อมาตรการ จัดทำรายงานควบคุมภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การจัดทำรายงานควบคุมภายใน เป็นการจัดวางระบบดูแลภายในองค์กร เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่าการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกัน หรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงาน และภายหลังจากจัดวางระบบการควบคุมภายในแล้วเสร็จ ก็จะต้องรายงานประจำปี อำเภอบ้านนา จังหวัด นครราชสีมา กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น รวมถึงสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อการปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
๓. เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ควบคุม ตรวจสอบงานภายในองค์กร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เก็บรวบรวมข้อมูลประจำปีงบประมาณ
๒. จัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ
๓. รายงานเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
๓. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างดียิ่ง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔.๑.๒

๑. ชื่อมาตรการ จัดทำรายงานควบคุมภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การจัดทำรายงานควบคุมภายใน เป็นการจัดวางระบบดูแลภายในองค์กร เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่าการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกัน หรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงาน และภายหลังจากจัดวางระบบการควบคุมภายในแล้วเสร็จ ก็จะต้องรายงานประจำปี อำเภอบ้านนา จังหวัด นครราชสีมา กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น รวมถึงสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อการปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

๓. เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ควบคุม ตรวจสอบงานภายในองค์กร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เก็บรวบรวมข้อมูลประจำปีงบประมาณ

๒. จัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ

๓. รายงานเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

๓. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างดียิ่ง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔.๒.๑

๑. **ชื่อมาตรการ** มาตรการการเปิดรับสมัครแข่งขัน คัดเลือกพนักงานเทศบาล การประกาศสอบ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่างๆ

๒. **หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

งานบุคคลในเทศบาลตำบลสมหวัง ล้วนยึดหลักปฏิบัติตามระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีการบรรจุ,การคัดเลือก,สรรหา,สอบแข่งขัน บุคลากรเข้าทำงานตามกระบวนการของงานบุคคล ล้วนมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ มีการประกาศผลสอบเป็นที่เปิดเผยต่อสาธารณชน ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ ของเทศบาลตำบลสมหวัง

๓. **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อการคัดเลือก,สรรหา บุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาทำงานในเทศบาลตำบลสมหวัง

๒. เพื่อสร้างความโปร่งใสในกระบวนการคัดเลือก,สรรหา บุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาทำงานในเทศบาลตำบลสมหวัง

๓. เพื่อการคัดเลือก,สรรหา บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่เหมาะสม

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

บุคลากรที่มีคุณภาพ

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. **วิธีดำเนินการ**

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสอบ สอบแข่งขัน,สอบคัดเลือก

๒. สอบแข่งขัน,ประผลการสอบ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ

๓. รายงานเสนอผู้บริหาร

๗. **ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๘. **งบประมาณดำเนินการ**

-

๙. **ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด

๑๐. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. คัดเลือก,สรรหา บุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาทำงานในเทศบาลตำบลสมหวัง

๒. สร้างความโปร่งใสในกระบวนการคัดเลือก,สรรหา บุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาทำงานในเทศบาลตำบลสมหวัง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔.๒.๒

๑. ชื่อกิจกรรม รายงานผลการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณให้ประชาชนรับทราบ ณ.ป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละงบประมาณจะมีการรายงานผลการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณให้ประชาชนทราบ ทุกโครงการที่ดำเนินการของปีนั้นๆ จะมีการประกาศ ณ.ป้ายประชาสัมพันธ์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณง่ายต่อการตรวจสอบ

๒. เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบและง่ายต่อการตรวจสอบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานผลการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณให้ประชาชนทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เก็บรวบรวมข้อมูลประจำปีงบประมาณ

๒. จัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ

๓. รายงานเสนอผู้บริหาร

๔. ประกาศ ณ.ป้ายประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณง่ายต่อการตรวจสอบ

๒. ประกาศให้ประชาชนทราบและง่ายต่อการตรวจสอบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔.๓.๑

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากร คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงานเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานเป็นเรื่องที่สำคัญต่อองค์กร เป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการทำงานให้เข้าใจงานมากขึ้น การส่งคณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาเทศบาล,พนักงานเทศบาล เข้าฝึกอบรมบทบาทหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งไม่ว่าจะเป็นตำแหน่ง คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาเทศบาล,พนักงานเทศบาล ล้วนมีหน้าที่แตกต่างกัน ในแต่ละปีงบประมาณบุคลากรทุกคนต้องมีการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการให้บริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานขององค์กร

๒. เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจในระเบียบฯ ข้อกฎหมายต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาเทศบาล,พนักงานเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ส่งบุคลากรในองค์กรอบรมในสายงานที่รับผิดชอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เพิ่มศักยภาพในการทำงานขององค์กร

๒. พัฒนาความรู้ความเข้าใจในระเบียบฯ ข้อกฎหมายต่างๆ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔.๓.๒

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากร คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงานเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานเป็นเรื่องที่สำคัญต่อองค์กร เป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการทำงานให้เข้าใจงานมากขึ้น การส่งคณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาเทศบาล,พนักงานเทศบาล เข้าฝึกอบรมบทบาทหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งไม่ว่าจะเป็นตำแหน่ง คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาเทศบาล,พนักงานเทศบาล ล้วนมีหน้าที่แตกต่างกัน ในแต่ละปีงบประมาณบุคลากรทุกคนต้องมีการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการให้บริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานขององค์กร

๒. เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจในระเบียบฯ ข้อกฎหมายต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาเทศบาล,พนักงานเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ส่งบุคลากรในองค์กรอบรมในสายงานที่รับผิดชอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เพิ่มศักยภาพในการทำงานขององค์กร

๒. พัฒนาความรู้ความเข้าใจในระเบียบฯ ข้อกฎหมายต่างๆ