

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จัดทำโดย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567

1. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Man)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
1. การวางแผนกำลังคน	1.1 การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567	-ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2567-	-ไม่ใช้งบประมาณ-	ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567)
2. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	2.1 การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	-ไม่มีการบรรจุในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2567-	-ไม่ใช้งบประมาณ-	ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567)
3. การสรรหา	3.1 การสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างเป็น พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลสมหวัง	มีประกาศเทศบาลตำบลสมหวัง เพื่อสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน 1ราย ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567	-ไม่ใช้งบประมาณ-	ดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567)
4. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	4.1 การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	1. ดำเนินการการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มีนาคม 2567 2.การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2567 ถึง 30 กันยายน 2567	-ไม่ใช้งบประมาณ-	ดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567)

1. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Man)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
5. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	5.1 การจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานเทศบาล	มี การดำเนินการจัดทำคู่มือแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานเทศบาล และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลสมหวังได้รับทราบ	-ไม่ใช้งบประมาณ-	ดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567)
6. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	6.1 การจัดสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและการบริการประชาชน	ดำเนินการจัดสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ มีพื้นที่สีเขียว ห้องน้ำสะอาด มีพื้นที่สูบบุหรี่ชัดเจน เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและการบริการ ประชาชน	-ไม่ใช้งบประมาณ-	ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567)
7.การรับ โอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น	7.1 การรับโอนพนักงานพนักงานข้าราชการส่วน ท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น	รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน 3 ราย	-ไม่ใช้งบประมาณ-	ดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567)

2. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
1. การอบรมเพิ่ม ศักยภาพแก่ บุคลากร	1.1 โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	มีการดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากร เมื่อวันที่ 27 ก.ค. 2567 ณ หานาวังวาริ ค.ลานข่อย อ.ป่าพะยอม จ.พัทลุง โดยมี พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ จำนวน 51ราย	63,000	ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2566)
	1.2 โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568	บุคลากรของเทศบาลตำบลสมหวัง จำนวน 2 ราย เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ณ สำนักงบประมาณ เขตที่ 4	-ไม่ใช้งบประมาณ-	ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2567)
	1.3 โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและพัฒนา ประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	บุคลากรของเทศบาลตำบลสมหวัง จำนวน 1 ราย เข้าร่วมโครงการ	3,966	ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (เมื่อวันที่ 29 ก.พ. ถึง 1 มี.ค.2567)

2. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
1. การอบรมเพิ่มศักยภาพแก่บุคลากร	1.5 โครงการส่งเสริมสถานศึกษาและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบแนวทางประกัน คุณภาพภายนอกในรูปแบบออนไลน์	บุคลากรของเทศบาลตำบลสมหวัง จำนวน 2 ราย เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานศึกษาและ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบแนวทาง ประกันคุณภาพภายนอกในรูปแบบออนไลน์ของ สนง.รับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพทางการศึกษา	-ไม่ใช้งบประมาณ-	ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (เมื่อวันที่ 12 ก.ค.2567)
2. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตประจำปี 2567	2.1 โครงการรณรงค์ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567	บุคลากรของเทศบาลตำบลสมหวัง จำนวน 50 ราย ร่วมกิจกรรมโครงการรณรงค์ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลสมหวัง โดยปลัดเทศบาลตำบลสมหวัง ชี้แจงและ แนวทางปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-ไม่ใช้งบประมาณ-	9 ธันวาคม 2566
	2.2 กิจกรรมประกาศเจตจำนงแสดงพลังต่อต้าน การทุจริตของ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาล ตำบลสมหวัง	บุคลากรของเทศบาลตำบลสมหวัง จำนวน 50 ราย ร่วมประกาศ เจตจำนงแสดงพลังต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลสมหวัง ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลสมหวัง โดยนายเทศมนตรีตำบลสมหวังชี้แจง และมอบนโยบายตามประกาศ ฯ	-ไม่ใช้งบประมาณ-	9 ธันวาคม 2566

1. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Man)

ประเด็นนโยบาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. การวางแผนกำลังคน	1. ส่วนราชการที่มีความประสงค์ปรับปรุงแผนอัตรากำลังในกรณี กำหนดตำแหน่ง ยุบเลิก ตำแหน่ง ฯลฯ ยังขาดความเข้าใจในการ คำนวณจำนวนอัตรากำลังและปริมาณงานย้อนหลัง รวมถึงเหตุผล ความจำเป็นในการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 2. การส่งเอกสารของส่วนราชการในการขอปรับปรุง	1. ควรมีการซักซ้อมรอบการส่งเอกสารให้ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและ อัตรากำลัง เพื่อให้มีเวลาในการ จัดทำเอกสาร เข้าเสนอความเห็นชอบตามการประชุมของจังหวัด 2. ควรมีการให้คำแนะนำองค์ความรู้ ขั้นตอนการเสนอแผน อัตรากำลังให้แก่เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการต่าง ๆ ในทิศทางเดียวกัน เพื่อลดขั้นตอน
2. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	ขาดบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้ง เนื่องจากมีผู้สอบแข่งขันได้น้อยหรือ ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้หมดแล้ว ต้องกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เปิดสอบต่อไป	ควรกำหนดให้ชั้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไม่เกิน 1 ปี และเปิดสอบ ทุกปี
3. การสรรหา	-ไม่มีปัญหาและอุปสรรค-	-ไม่มี-
4. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	1.การส่งผลคะแนนการประเมินล่าช้า 2.แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน มีความผิดพลาดในการคิดคะแนน ค่าคาดหวัง	1.วางกรอบระยะเวลาของการประเมิน ฯ ให้ชัดเจน 2.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการประเมิน ฯ
5. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	1. บุคลากรบางรายมีคุณสมบัติ แต่ยื่นผลงานล่าช้า ทำให้เสียเวลา เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. ขั้นตอนในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น มีมากเกินไปจนเกิดความ จำเป็น	1. สนับสนุนให้บุคลากรจัดทำผลงาน ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งในตำแหน่งประเภท ทั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น 2. ลดขั้นตอน และกระบวนการในการแต่งตั้ง เลื่อนระดับที่สูงขึ้นให้ มีขั้นตอนและกระบวนการ น้อยลง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในหน่วยงาน
6. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	-ไม่มีปัญหาและอุปสรรค-	-ไม่มี-
7. การรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการ ประเภทอื่น	-ไม่มีปัญหาและอุปสรรค-	-ไม่มี-

2. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ประเด็นนโยบาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. การอบรมเพิ่มศักยภาพแก่บุคลากร	ข้อจำกัดด้านงบประมาณ	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงาน เข้ารับการอบรม พัฒนา ศักยภาพ ผ่านระบบอบรมออนไลน์ เช่นการอบรม ผ่านระบบ Local Mocc ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และการอบรมผ่าน ระบบออนไลน์ของหน่วยงานอื่น ๆ โดยเลือกหลักสูตร/โครงการ/ กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่งานเป็นสำคัญ(ไม่ใช้งบประมาณ)
2. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2567	-ไม่มีปัญหาและอุปสรรค-	-ไม่มี-

จัดทำโดย งานกรรเจ้าหน้าที สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลสมหวัง อำเภอกงหรา จังหวัด
พัทลุง