



ประกาศเทศบาลตำบลสมหวัง

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลสมหวัง อำเภอกรุงหาด จังหวัดพัทลุง

ตามที่ เทศบาลตำบลสมหวัง ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ของเทศบาลสำนับสมหวัง อำเภอกรุงหาด จังหวัดพัทลุง โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลสมหวัง ให้สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการติดตามและประเมินผลการทำงานตัวแทนต่างๆ

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพื่อความนำไปใช้ได้ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพัฒนาการและองค์กรและข้าราชการเทศบาลตำบลสมหวัง ในทุกระดับ โดยฝ่าย บริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลสมหวัง ท่องร่องร่อง ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้ง สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลสมหวัง ทุกคน ที่ยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติควบคู่ไปกับรายเบี้ยบและกฎหมายข้ออื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมี ประสิทธิภาพ

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐาน และมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลสมหวัง อำเภอกรุงหาด จังหวัดพัทลุง พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียด บรรยายความแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นางมนารักษ์ เกตุแสง)

นายกเทศมนตรีตำบลสมหวัง

แบบทางปฏิบัติความประมวลจริยธรรมของข้าราชการ สุกจ้ำงประจ้ำ และพนักงานจ้ำง
เทศบาลตำบลลุมหวัง อําเภอองครา จังหวัดพะเยา

ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ/พนักงานจ้ำง	แนวทางปฏิบัติ
๑. การยึดมั่นในระบบ ประชาธิรัฐและ พระมหากษัตริย์เป็นประมุข	<p>๑.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิรัฐ ไม่ถือวันมีพระชนม์ทางชาติคือเป็น ประมุข หรือสนับสนุนให้เกิดการบกพร่องระบบอื่นที่ไม่เป็นพระชนม์ทางชาติคือเป็นประมุข มาใช้ในประเทศไทย</p> <p>๑.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่เลชเมืองและประเทศมหาภัตtriy์ พระราชอาคันธี และ พระรัชทายาทไม่ว่าทางชาย หรือทาง嫁女</p>
๒. การยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม	<p>๒.๑ ปฏิบัติความประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเสื่อมประมูล จริยธรรมนี้ผ่านหน้าที่ไม่เชื่อสั่งสั่งหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำดังกล่าวของพนักงาน เทศบาลอาจขัดประมวลจริยธรรม พนักงานเทศบาลต้องหยุดการกระทำการที่ดังกล่าว</p> <p>๒.๒ ไม่เลชเมืองสักถ้าคัญทางศิลธรรม ศาสนา และประเพณีนกรัตน์ไม่ขัดแย้ง ระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลังสักถ้าคัญทางศิลธรรม ศาสนาหรือประเพณี</p> <p>๒.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกรายดับชั้น ต้องปกครองผู้ อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว</p> <p>๒.๔ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกรายดับชั้นต้องสนับสนุน ส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น</p> <p>๒.๕ ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ หรือราชการโดยรวม</p>
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ	<p>๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม ไม่弄หัวงายและแสวงหาผลประโยชน์ปั้นปั้นมีค่า ได้จากการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๒ ใช้คุณพินิจในการตัดสินใจด้วยความยุติธรรม ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย</p> <p>๓.๓ รับผิดชอบต่อผลการกระทำการที่ของตนเอง ขอรับผิดชอบที่เกิดขึ้นอย่างมีเหตุผลและถูกต้อง ชอบ ธรรม พิริยมิ่นเด็กแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น</p> <p>๓.๔ គรabe คุณ ก้าวบันได ผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนไม่ให้กระทำการหรือมีพฤติกรรม ในทางมิชอบ</p> <p>๓.๕ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง</p> <p>๓.๖ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบประมัคระวัง และเต็มกำลัง ความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องปรับปรุงการทำงานอีกครั้ง จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย</p> <p>๓.๗ ถือเงินจากการกระทำการที่หักภาษีก็จะได้ความเสียหายต่อตัวแทนหน้าที่ของตนเองหรือ พนักงานเทศบาลคนอื่น</p> <p>๓.๘ ใช้คุณพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถเยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ</p> <p>๓.๙ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ต้องรับผิดชอบที่เกิดขึ้นให้กู้คืนและแจ้งให้หน้าที่ของตนทราบหรือ รายงานสู่การทราบ</p> <p>๓.๑๐ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบกฎหมายหรือประชาชนต้องให้ ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย</p> <p>๓.๑๑ ไม่สั่งราชการด้วยวาจาไม่เรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการ ด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าวให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่ง พิจารณาสั่งการต่อไป</p>

ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ/นักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
๔. การยึดถือประยุชน์ของ ประเทศชาติเห็นอก嫁 ผลประโยชน์ส่วนตนและไม่ใช้ ผลประโยชน์ส่วนตัว	<p>๔.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่เคยมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พระค旁า เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใดๆ ก็ตามพินิจให้คุณหรือให้โทษแก่บุคคล นั้น</p> <p>๔.๒ ไม่ใช้เอกสารราชการ เช่น ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของ หน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย หรือส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบ ด้วยกฎหมาย</p> <p>๔.๓ ไม่กระทำการ หรือทำเรื่องตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียบุคคลของตนหรือลังเลย่ำจะชัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของ หน้าที่</p> <p>๔.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบในหน่วยงานใดๆ ตรงหรือหน้าที่อื่นต่อไปยังถือ ประยุชน์ของทางราชการเป็นหลัก</p> <p>๔.๕ ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมรับซึ่งของตอบแทน ของคนหรือของญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลัง從การตำแหน่ง หรือไม่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติหน้าที่แล้วก็ตาม</p> <p>๔.๖ ไม่ใช้ตำแหน่งหรือภาระที่การที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราจะมีคติ</p> <p>๔.๗ ไม่เสนอหรืออนุมัติโครงการ ภารดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือลัญญาชื่อ ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์อันมีค่าได้โดยชอบด้วยกฎหมาย</p>
๕. การยืนหยัดที่ไม่สิ่งที่ ถูกต้องเป็นธรรมและถูก กฎหมาย	<p>๕.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเดียงประมวล จริยธรรมนี้</p> <p>๕.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ พนักงานเทศบาลต้องมีหน้าที่ รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมหลักฐานพยานตัวหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>๕.๓ ต้องรายงานการที่กระทำการที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้รับค่าตอบแทนในนิติ บุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ราชการส่วนห้องเป็น ต่อหัวหน้า ส่วนราชการในกรณีที่การกระทำการนั้น ๆ อาจจัดเป็นการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๔ ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีการกระทำการที่สิ่งมีลักษณะ ตามข้อ ๕.๒ หรือข้อนี้พนักงานส่วนห้องเป็นมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำการที่ดังกล่าว</p> <p>๕.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถสามารถ และทักษะในการดำเนินงานปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมายและเบื้องปฏิบัติ</p> <p>๕.๖ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้ง ลดเว้นการแสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จความชอบและประโยชน์อื่นได้จากบุคคลอื่นโดยมิ ชอบ</p> <p>๕.๗ ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๕.๘ ประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยมั่นความถูกต้อง เที่ยงธรรม ยึดถือผลประโยชน์ของชาติ</p>

ประเมินศักยธรรมของ ข้าราชการ/พนักงานจ้าว	แนวทางปฏิบัติ
๖. การให้บริการแก่ ประชาชนที่มีความรวดเร็ว มีอัตราค่าใช้จ่ายไม่สูงกว่าปกติ	<p>๖.๑ ปฏิบัติให้ลูกค้า โดยยึดหลักคุณธรรม เจริญ เน้น การให้อ่านจากเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย กฎหมาย</p> <p>๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงถึงสังคมคุณภาพเป็นมุนุษย์ และสิทธิเสรีภาพ ของบุคคล ไม่กระทำการที่ทำลายทรัพย์สิน โศกนาฏกรรม ความสงบสุข แล้วก็สิ่งแวดล้อม ภัยคุกคาม ไม่มีอันตรายตามกฎหมาย</p> <p>๖.๓ ให้บริการตามวัฒนธรรมของชาติ ไม่เป็นห่วงในเรื่องเชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความ พิการ สภาพภูมิประเทศ ลักษณะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม ความเชื่อทาง ศาสนา การศึกษา อบรม หรือความคิดเห็นทางการเมือง อันไม่ขัดต่อธุรกรรมบุญชุณห์ แล้วแต่จะ คำแนะนำการตามมาตราการที่รู้สึกเหมาะสม เพื่อช่วยเหลือบุคคลอื่น หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิ และเสรีภาพได้ เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเรียกปกติที่มีเหตุผล เป็นธรรม และเป็น ที่ยอมรับกันทั่วไป</p> <p>๖.๔ ลดเวลาการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการ วิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความคิดเห็น ทางวิชาการตามหลักวิชา</p> <p>๖.๕ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรarcพวกรื่อนผู้มีบุญคุณและต้อง^{ดูแล} ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าที่</p> <p>๖.๖ ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้รับอนุญาต</p> <p>๖.๗ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่และให้เกียรติผู้รับบริการ</p> <p>๖.๘ สอนส่องคุ้ด และให้บริการแก้ผู้รับบริการด้วยความลุ่มลึก รวดเร็ว เสมอภาค ยุติธรรม และมีอัตราค่าไม่ต่ำ</p> <p>๖.๙ ให้บริการด้วยภาษาที่รู้สึกว่าสะดวก เช่น เข้าใจง่าย หลีกเลี่ยงการใช้คำที่เทคนิค หรือ ต้องคำนึงถึงความหมายที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ</p> <p>๖.๑๐ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รวดเร็ว ระมัดระวังไม่ให้เสื่อมเสียหรือกระทบ สิทธิของบุคคลอื่น</p> <p>๖.๑๑ เปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ผู้มีส่วนได้เสียในสถานที่ให้บริการ และนำข้อมูลลงกล่องมาใช้ในการแก้ไขปัญหา ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและการให้บริการ ประชาชน</p>
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ปิดเป็น ข้อเท็จจริง	<p>๗.๑ ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะ อย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนของหรือบุคคลอื่น</p> <p>๗.๒ ชี้แจง แสดงเหตุผลให้ทั่งหมดอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและ เสรีภาพบุคคลอื่น ไม่อนุญาตหรือไม่อนุญาตตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตาม กฎหมายเว้นแต่การอันตนการมีภาระค่าใช้จ่าย สำหรับการดำเนินการที่ต้องเสียค่าใช้จ่าย ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าว หรือได้รับการร้องขอ</p> <p>๗.๓ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูล ข่าวสารแก่ผู้มาร้องขอตามกรอบของระเบียบ กฎหมาย</p> <p>๗.๔ ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์สูงสุด ด้วยความระมัดระวัง ไม่ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ</p> <p>๗.๕ ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอันไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน</p>

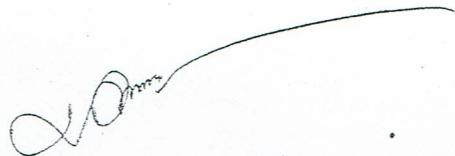
ประมวลจริยธรรมของ
ข้าราชการ/พนักงานจ้าว

แนวทางปฏิบัติ

- ๘.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสงค์สิทธิ公民และประโยชน์ที่ดีของผู้คนให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ
- ๘.๒ ใช้ระบบประเมิน ทรัพยากรสิน สิทธิและบรรษัทภูมิที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประยุกต์คุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย
- ๘.๓ เื้อเคารพความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด
- ๘.๔ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบบรรดัดรัด และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอันตรายร้าย จะต้องไม่เข้าให้กับนิรหน้าที่ เสียหาย
- ๘.๕ ละเว้นจากการทำท่าทีประท้วงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตัวแหน่งหน้าที่ของตน หรือ ของพนักงานส่วนตัวบลื่น ไม่ก้าวถ่ายหรือแหกแข้งการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตัวบลื่นโดยมิชอบ
- ๘.๖ เื้อคุ้ม庇จัยและตั้งริบูนไว้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ เยี่ยงที่ปฏิบัติใน วิชาชีพตรงไปตรงมาปราศจากอดีตส่วนตัว หมายเหตุมูลพยานหลักฐานและความเห็นชอบของแต่ละกรณี
- ๘.๗ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรับแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้ หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน
- ๘.๘ ไม่ใช้ด้วยการตราชจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประธานาธิบดี กองให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประธานาธิบดีในการ ตราชจสอบโดยใช้ชื่อบุคคลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตราชจสอบ
- ๘.๙ ไม่สั่งราชการด้วยอำนาจในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่ง ราชการด้วยอำนาจในเรื่องดังกล่าว ให้สู่ไปบังคับบัญชาบันทึกเรื่องลายลักษณ์อักษรตามคำสั่ง เพียงผู้ลง笔จารณาสังการต่อไป
- ๘.๑๐ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ nanop; พยายาม มุ่งมั่นและปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ ภายใต้เวลาที่กำหนดงานในความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในเวลาได้ ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย คุ้มค่าด้วยวิธีการที่ถูกต้องที่กำหนด โดยวิธีการกระบวนการถูกต้อง ซ้อมรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ประชาชน
- ๘.๑๑ ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ โดยใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถ และหน่วยงานโดยใช้ ทรัพยากรอย่างประหยัดและอย่างเต็มที่ด้วยความถูกต้อง รอบคอบ ระมัดระวังเพื่อรักษา ผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถ
- ๘.๑๒ พัฒนาตบทวนให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมีความรู้ ความสามารถทักษะ ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๘.๑๓ พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลงานที่ดี มีคุณภาพประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเป็น แบบอย่างได้
- ๘.๑๔ จัดระบบการจัดเก็บเอกสารข้อมูล รวมทั้งส่วนที่ให้เป็นระบบเปลี่ยนอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- ๘.๑๕ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประยุกต์ คุ้มค่าเหมาะสมสมด้วยความ ระมัดระวัง มิให้เสียหายหรือลืมเบลสิ่งเมื่อเป็นทรัพย์สินของตนเอง

ประมวลจริยธรรมของ ราชการ/หนังสานักงานฯ	แนวทางปฏิบัติ
๙. การอี้ดม์ในหลักธรรมาภิบาล เชิงบวกขององค์กร	๙.๑ จงรักภักดิ์สถาบัน ศาสนานา พระมหามากษัตริย์
	๙.๒ เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ เมื่อยกย่องให้ความสำคัญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมายในกรณีมีข้อสงสัย หรือมีข้อทักษะทางวิชาการกระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมายพื้นฐานส่วนตัวบล็อกดังนี้ให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา และจะดำเนินการต่อไปเมื่อได้ข้อมูลจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว
	๙.๓ เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เศรษฐกิจและปฏิบัติความกู้หมายอย่างเคร่งครัด
	๙.๔ เม่ประพฤติศรัณย์อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตัวแทนแห่งหน้าที่ รักษาด้วยความซื่อสัตย์ส诚 โดยประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นหนังสานักงานส่วนตัวบล็อกดี อยู่ในระเบียบด้วย กฎหมาย และเป็นผู้มีคุณธรรมดี
	๙.๕ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลลัพธ์ที่ดีและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
	๙.๖ มุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และยุ่งเหยิง เสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
	๙.๗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย
	๙.๘ รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดย พนักงานเทศบาล/พนักงานจะกระทำการใดๆ ที่มีอำนาจหน้าที่ทำและได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น
	๙.๙ รักษาและเริ่มสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกันในทางที่ชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> - เศรษฐกิจด้วยสีอ่อน แลยก้านนิยมของบุคคลหรือเพื่อร่วมงาน - ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง และปริหารจัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล - ไม่ผูกขาดการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวกับงาน อันอาจทำให้เกิดการแตกความสามัคคีในหน่วยงาน
	<ul style="list-style-type: none"> - ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้วยการรักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน
	๙.๑๐ ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตัวเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อันได้จากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี
	๙.๑๑ ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษย์สัมพันธ์อันดี ท้องไม่มีปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อร่วมงาน และมานำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ/พนักงานจ้าว	แนวทางปฏิบัติ
๑๐.๑ การสร้างจิตสำนึกให้ ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติ ตนเป็น榜样เมืองที่ดีร่วมกัน พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุ้ม คระแหนงและสภากาแฟ ตีระโคล้อมให้สอดคล้อง รู้จะรับผิดชอบปัจจุบัน	<p>๑๐.๑ ปลูกฝังจิตใจให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม สร้างคุณธรรม จริยธรรม รู้จักเกียรติศักดิ์ ร่วมแรงร่วมใจ มีความร่วมมือในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ช่วยគบัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นหลักการในการ ดำเนินชีวิต ช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สูงแก่สังคม</p> <p>๑๐.๒ สร้างจิตสาธารณะเพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างจิตยิ่นดeneยอง กระหนักถึงการมีส่วนร่วมในระบบประชาธิปไตย รู้สึกรับผิดชอบต่อ สิทธิ เสรีภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม - ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม กระหนักเลนอว่าตนเองคือส่วนหนึ่งของสังคมต้องมี ความรับผิดชอบในการรักษาสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นเรื่องของส่วนรวมทั้งหมดที่ต้องประชาติและ โลกใบหนี้ - กระหนักถึงปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้นกับสังคม ให้ถือว่าเป็นปัญหา ของตนเอง เช่น การหลักเลี่ยงไม่ได้ ต้องช่วยกันแก้ไข - ยึดหลักธรรมาภิบาล ในการดำเนินชีวิต เพราฯหลักธรรมาภิบาลคือสิ่งสอนในทุกศาสตร์ที่นับถือ สอนให้คนท่าความดี
๑๐.๓ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนสายกลาง โดย ยึดหลักความพอประมาณ ความมีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - ยึดหลักความพอประมาณ โดยถือปฏิบัติตามและปฏิบัติงานอย่างมีระบบ มีเหตุผล ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ก่อนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ต้องคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อ ส่วนรวมและต่อตนเอง - ยึดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วยการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน โดยมีเป้าหมายมีการ วางแผนและดำเนินการไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบ ประยัตต์ อดทน อดทน บน พื้นฐานความรู้และคุณธรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย - ประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดีในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การ ปฏิบัติ
๑๐.๔ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะกรรมการรัฐมนตรีที่ชอบด้วย กฎหมาย	 <p>(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบ (นางมนารักษ์ เกตุแสง) นายกเทศมนตรีตำบลสมหวัง</p>

ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ/พนักงานจังหวัด	แนวทางปฏิบัติ
๑๐.๑ การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุณธรรมและสุภาพด้วยความรู้และศรัทธา	๑๐.๑ ปลูกฝังจิตใจให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม สร้างคุณธรรมจริยธรรม รู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจ มีความร่วมมือในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นหลักการในการดำเนินชีวิต ช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม
๑๐.๒ สร้างจิตสาธารณะเพื่อประโยชน์ส่วนรวมในระบบประชาธิปไตย รักษาขอบเขตของสิทธิ เสริมสร้าง หน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างวินัยในตนเอง ทราบถึงการมีส่วนร่วมในระบบประชาธิปไตย รักษาขอบเขตของสิทธิ เสริมสร้าง หน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม - ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม ทราบถึงความต้องการของส่วนหนึ่งของสังคมต้องการความรับผิดชอบในการรักษาสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นเรื่องของส่วนรวมทั้งหมดของประเทศไทย ให้เป็นไปได้ - ทราบถึงปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้นกับสังคม ให้ถือว่าเป็นปัญหา ของตนเอง เช่น การหลอกเลี้ยงไม่ได้ ต้องป่วยกันแก้ไข - ยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินชีวิต เพราฯหลักธรรมาภิบาลหรือคำสั่งสอนในทุกศาสนาที่นับถือสอนให้คนท่าความดี
๑๐.๓ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนสายกลาง โดยยึดหลักความพอประมาณ ความเรียบง่ายดูแลกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม พัฒนาตนเองให้มีความอุดมสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด และดีขึ้นเป็นลำดับ	<ul style="list-style-type: none"> - ยึดหลักความพอประมาณ โดยดำรงชีวิตเหมาสมกับฐานะของตนเองและสังคม พัฒนาตนเองให้มีความอุดมสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด และดีขึ้นเป็นลำดับ - ยึดหลักความเรียบง่ายดูแลกันที่ดี ด้วยการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน โดยมีเป้าหมายมีการวางแผนและดำเนินการไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบ ประหยัด อดทน อดทน บันทึกฐานความรู้และคุณธรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย - ประพฤติดตามเป็นแบบอย่างที่ดีในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ
๑๐.๔ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรืออธิบดีคณะกรรมการรัฐนิติที่ชอบด้วยกฎหมาย	 <p>(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบ (นางมนารักษ์ เกตุแสง) นายกเทศมนตรีตำบลสมหวัง</p>

กิจกรรมสร้างจิตสำนึกรักษาความตระหนักรักษาคนทุกภาคส่วน

- กิจกรรมปลูกต้นไม้ และ ปล่อยปลา ในวันสำคัญ



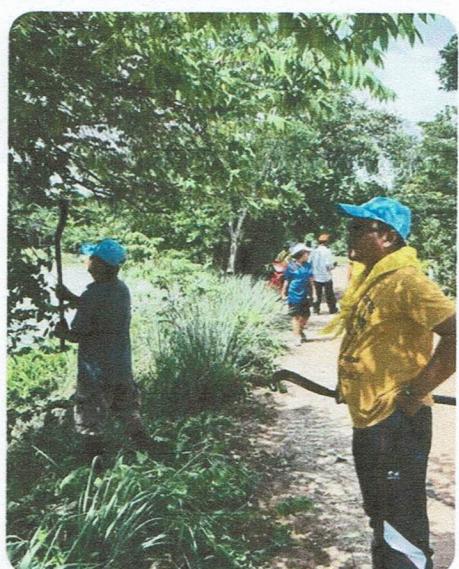
กิจกรรมสร้างจิตสำนึกรักษาความสะอาดให้กับประชาชนทุกภาคส่วน

- กิจกรรม Big Cleaning Day



กิจกรรมสร้างจิตสำนึกร่วมกับความตระหนักรักกันและรักบ้านทุกภาคส่วน

- กิจกรรมปลูกต้นไม้ วันสำคัญ



กิจกรรมสร้างจิตสำนึกละความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน

- การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ



- โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร

